

Территориальная (районная) организация профсоюза работников народного образования и науки РФ Котовского района

Положение о премировании профсоюзного актива и членов профсоюза в КТРОП

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза), Положением о территориальной (районной) организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Котовского района Волгоградской области (далее - Положение) и определяет порядок и размер поощрения членов Профсоюза за активное участие в деятельности Профсоюза.

1.2. Настоящее Положение вводится с целью

- повышения активности участия членов профсоюза в профсоюзной работе;
- стимулирования профсоюзного актива, создания заинтересованности в повышении эффективности деятельности первичной профсоюзной организации, улучшения качества её работы, дисциплины;
- предоставления работникам, являющимся членами профсоюза, дополнительных социальных гарантий.

1.3. Члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрения:

- премирование;
- награждение ценным подарком.

1.4. Источником для выплаты денежного поощрения являются членские профсоюзные взносы членов Профсоюза.

1.5. Установление размера денежного поощрения и его корректировка или награждение ценным подарком производится Президиумом территориальной организации Профсоюза, в пределах суммы средств по статье профбюджета «Премирование и материальное поощрение профактива», согласно смете, утвержденной Пленумом КТРОП.

1.6. Право на премирование имеют члены профактива, состоящие на учёте в профсоюзной организации не менее года.

1.7. Премирование членов профсоюза производится не чаще 1 раза в год на основании выписки из решения профкома.

1.8. Положение устанавливает премирование (поощрение) отличившихся членов профсоюза по истечении очередного года работы.

2. Основания для поощрения

2.1. Основными показателями премирования являются:

- полное, своевременное выполнение председателем возложенных на него обязанностей в соответствии с должностной инструкцией председателя первичной профсоюзной организации, положением о первичной профсоюзной организации;
- осуществление мероприятий, направленных на защиту социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза (работа по заключению коллективных договоров);
- охват профсоюзным членством;
- активное участие и организация районных, культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза;
- высокая исполнительская дисциплина (своевременное предоставление отчётов, информации и т.д.);
- ведение профсоюзной документации.

2.2. Премия выплачивается члену профсоюза с учётом стажа профсоюзной работы в следующих случаях:

- единовременное материальное поощрение по итогам разовых поручений, года и за высокое качество их выполнения до 1000 руб;
- за многолетний стаж работы в сфере образования и членства в Профсоюзе (20 лет, 25 лет) и в связи с юбилеем: 50-летие (для женщин и мужчин); 55-летие (для женщин); 60-летие (для мужчин) до 1000 руб;
- к профессиональным праздникам и государственным праздникам (День учителя, День воспитателя, Новый год и др.) при условии участия в профсоюзной жизни до 1000 руб;
- в связи с юбилеем организации награждается подарком первичная профсоюзная организация в зависимости от количества членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации – от 500 руб до 1500 руб.

3. Порядок поощрения

3.1. Решение о поощрении отличившихся членов Профсоюза принимается президиумом территориальной организации Профсоюза на основании мотивированного представления председателя первичной профсоюзной организации, о поощрении председателя ППО на основании выписки из решения профсоюзного комитета.

3.2. Решение о поощрении члена Профсоюза вносится в протокол заседания Президиума территориальной организации Профсоюза, устанавливается вид поощрения и размер денежного поощрения (если принято решение о денежном поощрении).

3.3. Денежное поощрение выплачивается конкретному лицу по расходному кассовому ордеру согласно порядку ведения кассовых операций в организации Профсоюза.

3.4. Выплата премий осуществляется за счёт средств территориальной профсоюзной организации Профсоюза, в соответствии с постановлением президиума территориальной организации Профсоюза при наличии средств.

3.5. Премирование (поощрение) председателей первичных профсоюзных организаций по истечении очередного года работы производится на основании мониторинга (годовых отчетов) их деятельности в течение года, ППО в связи с юбилейной датой осуществляется из средств райкома Профсоюза при наличии средств.

4. Условия снижения размера премии или отказа от ее назначения

4.1. Премия не выплачивается в случае:

- несвоевременной отчетности как статистической, так и финансовой;
- снижения численности членов профсоюза по причине:
 - выхода из Профсоюза по личному желанию;
 - не вовлечения новых работников в члены Профсоюза (процент охвата профсоюзным членством ниже областного показателя).

5. Заключительные положения

5.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, не учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д., т.к. выплачиваются из членских взносов Профсоюза;

5.2. Контроль за использованием средств, направляемых на премирование, и порядком их расходования осуществляется вышестоящими органами Профсоюза и контрольно-ревизионными комиссиями соответствующих профсоюзных организаций.

5.3. Настоящее Положение действует на срок выборного коллегиального органа.

Председатель КТРОП



Каменский С.И.